



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาให้สถานศึกษาพื้นที่นวัตกรรม การศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มนวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

๑.๓ อัตราว่างจำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านขอบด้ง	อำเภอฝาง	๑ อัตรา
๒) โรงเรียนวิรุณเทพ	อำเภอฝาง	๑ อัตรา
๓) โรงเรียนบ้านห้วยคอกหมู	อำเภอแม่เมาะ	๑ อัตรา
๔) โรงเรียนบ้านผาแดง	อำเภอไชยปราการ	๑ อัตรา
๕) โรงเรียนสันติวงษา	อำเภอไชยปราการ	๑ อัตรา

๑.๔ ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๕ ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๔) ปฏิบัติด้านอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารสถานศึกษามอบหมาย

๑.๖ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๗ ระยะเวลาจ้าง จะจัดทำสัญญาจ้างได้เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๘ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณรตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณร หรือวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งครูผู้สอน และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา **ทุกกลุ่มวิชา**

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ออกโดยคุรุสภาที่ยังไม่หมดอายุ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

(๓) มีความรู้ความสามารถในด้านภาษาดังนี้

- โรงเรียนบ้านขอบด้ง มีความรู้ความสามารถในการ ฟัง พูด ภาษาตาธวอั้ง ได้เป็นอย่างดี
- โรงเรียนบ้านห้วยคอกหมู มีความรู้ความสามารถในการ ฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาลาหู่ (ดำ)

ได้เป็นอย่างดี

- โรงเรียนบ้านผาแดง มีความรู้ความสามารถในการ ฟัง พูด อ่าน เขียน ภาษาลาหู่ (ดำ)

ได้เป็นอย่างดี

- โรงเรียนวิรุณหเทพ มีความรู้ความสามารถในการ ฟัง พูด ภาษาจีน (ยูนนาน) ได้เป็นอย่างดี
- โรงเรียนสันติวนา มีความรู้ความสามารถในการ ฟัง พูด ภาษาจีน (ยูนนาน) ได้เป็นอย่างดี

๓. การรับสมัคร

๓.๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ)

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

๓.๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบคนละ ๓๐๐ บาท โดยชำระผ่านระบบ KTB Corporate Online ณ จุดรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๒.๒ เมื่อออกไปเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

๓.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑×๑.๕ นิ้ว เป็นรูปถ่ายคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ กรณีหนังสือรับรองคุณวุฒิให้ใช้เฉพาะกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร หากได้รับปริญญาบัตรแล้วไม่รับหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานอื่นที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่รับสมัครซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๘. แบบรายงานประวัติและผลงานของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยเรียงลำดับตามหัวข้อองค์ประกอบตัวชี้วัดพร้อมแนบเอกสารประกอบและได้รับการรับรองเอกสารที่ถ่ายสำเนาทุกฉบับ จัดส่งต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๓ เล่ม

๙. หลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาภาพถ่าย อย่างละ ๑ ฉบับ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โดยผู้สมัครจะใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ไม่ได้ ทั้งนี้ เอกสาร (ตามข้อ ๓ -๘) ให้รับรองเอกสารที่ถ่ายสำเนาทุกฉบับ พร้อมทั้งนำเอกสารตัวจริงไปแสดงในวันสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวันเวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะภายในวันที่ ๑๖ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.cmarea๓.go.th>

๕. วิธีการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่

๑. ประเมินประวัติและผลงานของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๖. วัน เวลา และกำหนดการสรรหาและเลือกสรร

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประวัติและผลงาน ของผู้สมัครฯ	๕๐ คะแนน
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๓	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สมัครสอบลำดับที่ก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า โดยผลการสรรหาและเลือกสรรของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการการเลือกสรรภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.cmarea๓.go.th>

๘. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

๘.๑ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
- ๖) ตรวจสอบพบว่าภายหลังผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

๙. การจัดจ้างและทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

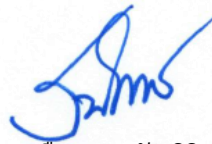
๙.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง จำนวน ๕ อัตรา ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ให้มารายงานตัว ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ในวันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๙.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไป หากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ จะเรียกตัว เรียงลำดับที่ โดยวิธีสงจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในใบสมัคร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

อนึ่ง ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งได้รับการส่งจ้างเป็นพนักงานราชการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการสรรหาและเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเรืองยศ ปันศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

ปฏิทินการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๒	รับสมัคร	๙ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เว้นวันหยุดราชการ)	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๔	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ	วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๕	สอบสัมภาษณ์	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๗	รายงานตัว/จัดทำสัญญาจ้าง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและผลงาน
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3
(คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565)

1. ประวัติและผลงาน และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับนวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (50 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. ระดับปริญญาโทขึ้นไป 2. ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(5 คะแนน) 5 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากสำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิตะดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว โดยเจ้าตัวรับรองความถูกต้อง
2	ประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแนวทางทวิ/พหุภาษา 1. ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแนวทางทวิ/พหุภาษา 2. ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแนวทางทวิ/พหุภาษา	(10 คะแนน) 10 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือโครงการที่ระบุชื่อผู้สมัครเป็นผู้รับผิดชอบ หรือได้รับมอบหมาย และต้องมีสรุปผลโครงการโดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)
3	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน 1. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคหรือประเทศ 2. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด 3. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือหรือหนังสือเชิญหรือวุฒิบัตร บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการหรือคณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว จากหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานเอกชน ที่จัดกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (50 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
4	การพัฒนาตนเอง 1. ระดับภาคขึ้นไป 2. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด 3. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)
5	ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน 1. ระดับภาคขึ้นไป 2. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด 3. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โฉม หรือเกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว จากหน่วยงานภาครัฐที่จัดกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา และมีหลักฐานแสดงว่าผู้เรียนอยู่ในความรับผิดชอบ และกำกับดูแลของผู้สมัคร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (100 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
6	ผลงานที่เกิดกับตนเอง 1. ระดับภาคขึ้นไป 2. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด 3. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากผลงานที่เกิดขึ้นจากการประกวดแข่งขันหรือได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เช่น โล่ หรือเกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้สมัครที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ 0 คะแนน)
7	ภูมิสำเนาของผู้สมัคร 1. อยู่ในหมู่บ้านในเขตบริการของสถานศึกษาหรือมีเด็กในหมู่บ้านมาเข้าเรียนในสถานศึกษา 2. อยู่ในอำเภอเดียวกัน 3. อยู่ในอำเภอที่อยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่เดียวกัน 4. อยู่ในอำเภอที่อยู่นอกเขตพื้นที่การศึกษา	(15 คะแนน) 15 คะแนน 13 คะแนน 11 คะแนน 9 คะแนน	พิจารณาจากเอกสารสำเนาทะเบียนบ้านหรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นได้ว่ามีภูมิสำเนาหรือที่อยู่ในหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ นั้น กรณีย้ายเข้า ต้องเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีย้ายออก สามารถนำข้อมูลทะเบียนราษฎร์เดิมเสนอประกอบได้

- หมายเหตุ**
1. การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นไปตามภารกิจและหน้าที่การปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดของแต่ละตำแหน่งเท่านั้น
 2. ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัดข้อ 1-7 ยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน 3 เล่ม
 3. การรับรองความถูกต้องของเอกสาร ให้รับรองเอกสารทุกหน้า โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษาปัจจุบันหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษา นั้น ๆ
 4. กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน

2. สัมภาษณ์ (คะแนน 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (50 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
1	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
2	บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง ท่วงที วาจาการสื่อสาร
3	วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมี ปฏิภาณไหวพริบ	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
4	เจตคติและอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
5	ความสามารถในการสื่อสารภาษา ถิ่นตามขอบข่ายงานที่กำหนด	10 คะแนน	พิจารณาจากการสื่อสารโต้ตอบ น้ำเสียง ความชัดเจนในภาษาถิ่น ที่ตั้งของโรงเรียน