

การขับเคลื่อนจริยธรรม ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพ.เชียงใหม่ เขต 3 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 (สำนักงานเขตสุจริต) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ โดยมีเนื้อหาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเนื้อหาของแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันพุธที่ 4 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 70 คน

2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันพฤหัสบดีที่ 5 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 55 คน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
4. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎหมายอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายเรืองยศ ปันศิริ | ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวณัฐธนี กาทอง | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาว ทอแสง สมพินิจ | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายสมปอง สุภาภา | รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางนลินี กิติน่าน | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงิน
และสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๕. นางประทุม ตามไท | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. น.ส.จันวีณา สุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางเอื้องพร สุภา | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ | กรรมการ |
| ๘. นายรพีพัฒนศักดิ์ ทวีอภิรดีพัชร | ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๙. นางนริสา พงษ์พานิชย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
การจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นางสุจินดา คำเงิน | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | กรรมการ |
| ๑๑. นายไกรสร จาวรรณะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ | กรรมการ |
| ๑๒. นายอาทิตย์ ปวงมาทา | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |

๑๓ นางสาวฟาติมา วรกุลชัยศรี ผู้ช่วยนิติกร
๑๔ นางสาวคันสนีย์ แก้วเวียง ผู้ช่วยนิติกร

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเรืองยศ ปันศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓



✓ Do's & Don'ts ✗



พฤติกรรมทางจริยธรรมที่จะต้องปฏิบัติและต้องห้ามปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

DO'S ✓

✓ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ

✓ ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ

✓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

✓ มีจิตอาสาจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล

DON'TS ✗

✗ ไม่แสดงออกในลักษณะที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

✗ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรือ อิทธิพลใดๆ ในการชักจูงในการกระทำ ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ ต่อการกระทำความผิดระเบียบ แบบแผน ของทางราชการหรือเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว

✗ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศรี ภาพลักษณ์ของตนเองและหน่วยงาน

✗ ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยงเบี่ยงงอน ละเลยหรือ เพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกหรือแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของผู้มารับบริการ

✗ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือ ปิดความรับผิดชอบของตนเองให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความผิดพลาดหรือบกพร่อง ในการปฏิบัติงานขึ้น

✗ ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือละเลยต่อหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องานหน่วยงานหรือประเทศชาติ

✗ ปิดบังข้อมูลข่าวสารหรือบิดเบือน ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาขอรับบริการ

✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

✗ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

✗ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะข้าราชการที่ต้อง มีความเป็นกลางทางการเมือง



จดหมายข่าว

สพป.เชียงใหม่ เขต 3



สพป.เชียงใหม่ เขต 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด



วันที่ 4 มิถุนายน 2568 นายเรืองยศ ปันศิริ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 3 โดยมีนายอาทิตย์ ปวงมากา นิติกรชำนาญการพิเศษ ร่วมเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมอิงดอย สพป เชียงใหม่ เขต 3





จดหมายข่าว

สพป.เชียงใหม่ เขต3

สพป.เชียงใหม่ เขต3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรครูโรงเรียนในสังกัด



วันที่ 5 มิถุนายน 2568 นายเรืองยศ ปันศิริ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3
มอบหมายให้ นางสาวทอแสง สมพินิจ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 เป็นประธาน
เปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ ในการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ
การป้องกันการทุจริต "ครูดี มีวินัย สังกศไทยไร้ทุจริต"

การอบรมพัฒนาครู ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาล สพป.เชียงใหม่ เขต 3 โดยมีนายอาทิตย์ ปวงมาทา นิติกรชำนาญการพิเศษ
ร่วมเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมอิงดอย สพป. เชียงใหม่ เขต 3
มีครูผู้ช่วยเข้ารับการอบรม รุ่นที่ 1 จำนวน 55 ราย ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4
สพป.เชียงใหม่ เขต 3

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ เข้ารับการอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ โดยแบ่งเป็น ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น ๔ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗๐ ราย

ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น ๔ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ ราย

เชิงคุณภาพ

๑.บุคลากรในสังกัด ครู และผู้บริหารโรงเรียน ได้รับความรู้และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน

๒.บุคลากรในสังกัด ครูและผู้บริหารโรงเรียน สามารถนำหลักการที่ได้รับ นำวิธีคิดมาปรับใช้ในการทำงานและใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.บุคลากรในสังกัด ครูและผู้บริหารโรงเรียน ตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

๔.บุคลากรในสังกัด ครูและผู้บริหารโรงเรียน สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

