



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

นายเรืองยศ ปันศิริ
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีภารกิจหลักที่สำคัญ คือ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพเต็มตามมาตรฐานการเรียนรู้ของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เด็กในวัยเรียนทุกคนได้เรียนรู้อย่างมีคุณภาพและเต็มตามศักยภาพของแต่ละคน ซึ่งในปัจจุบันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีเขตบริหาร จำนวน 5 อำเภอ มีโรงเรียนในสังกัด 153 โรงเรียน จากบทบาทหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและความจำเป็นในการจัดการศึกษาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 หวังว่าการรายงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการบริหารเกี่ยวกับงานอัตรากำลังและเป็นประโยชน์ในการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา 1
2. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 1
3. การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
4. การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 1
5. การจัดทำสัญญาจ้างอัตราจ้าง สังกัด สพพ.เชียงใหม่ เขต 3 1
6. การสรรหาอัตราจ้างชั่วคราวครูผู้สอนชาวต่างชาติ 1
7. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 1
8. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
9. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย 1
10. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบัน 1
11. การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1
12. โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1

ส่วนที่ 2 การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1. การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ, ชำนาญพิเศษ และเชี่ยวชาญ 2
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

ส่วนที่ 3 บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

1. งานบริการบุคลากร 2
2. การดำเนินการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2568 2
3. ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ก.พ. 7 และ ก.ค.ศ. 16 3
4. การดำเนินการจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติข้าราชการครูบรรจุใหม่ 3
5. ดำเนินการเพิ่ม/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (DIGITAL PENTION) 3
6. การควบคุมการเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ 3
- เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2568
7. จัดทำข้อมูลงานทะเบียนประวัติในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS : สพฐ.) 3
8. จัดทำบัตรสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 3
9. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3
10. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 3
11. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ 3
12. พิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา 3
ประจำปี 2565 – 2567
13. ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจาก 3
การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ที่ใช้บังคับในวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

ส่วนที่ 4 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- | | |
|--|---|
| 1. การพัฒนาก่อนแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา | 3 |
| 2. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน | 3 |
| 3. การอบรมโครงการวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
สำหรับครูผู้ช่วย | 3 |
| 4. งานส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | 3 |
| 5. การขออนุญาตไปต่างประเทศ | 4 |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

● **การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

๑. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๓ ราย
๒. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๗ ราย
๓. การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๗ ราย
๔. การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๑๔ ราย
๕. การจัดทำสัญญาจ้างอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ดังนี้
 - (๑) อัตราจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๓๖ ราย
 - (๒) อัตราจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.) จำนวน ๗ ราย
 - (๓) อัตราจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตโรงเรียนเพียงหลวงฯ จำนวน ๑ ราย
 - (๔) อัตราจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน ๓ ราย
 - (๕) อัตราจ้างบุคลากรปฏิบัติงานนันทนาการโรง จำนวน ๒๐ ราย
 - (๖) อัตราจ้างนันทนาการโรง จำนวน ๒๖ ราย
 - (๗) อัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการโครงการเรียนรวม จำนวน ๕๘ ราย
 - (๘) อัตราจ้างปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ ราย
 - (๙) อัตราจ้างปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากร จำนวน ๑๑ ราย
 - (๑๐) อัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๒ ราย
 - (๑๑) อัตราจ้างธุรการโรงเรียน จำนวน ๑๒๐ ราย
๖. การสรรหาอัตราจ้างชั่วคราวครูผู้สอนชาวต่างชาติ จำนวน ๑ ราย
๗. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒๑ ราย
๘. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย
๙. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๖๔ ราย ดังนี้

บรรจุวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	จำนวน ๑๐ ราย
บรรจุวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑๓ ราย
บรรจุวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ว ๑๖)	จำนวน ๑๐ ราย
บรรจุวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	จำนวน ๒๓ ราย
บรรจุวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๒๔ ราย
บรรจุวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๘๑ ราย
บรรจุวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	จำนวน ๓ ราย
๑๐. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงปัจจุบัน จำนวน ๙๙ ราย
๑๑. การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ ราย
๑๒. โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๗ ราย

● การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

การวางแผนอัตรากำลัง

๑) การจัดเตรียมข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังคน

๒) การจัดสรรอัตรากำลัง

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนฯ โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖

๒.๕ งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๖ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับงานอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๗ งานเกลี่ยอัตรากำลังคน การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ อัตราจ้าง ลูกจ้างประจำ

๒.๘ งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๒.๙ จัดทำข้อมูลงานอัตรากำลังในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS : สพฐ.)

การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ, ชำนาญพิเศษ และเชี่ยวชาญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(๑) ชำนาญการ (สายงานการสอน)

จำนวน ๑๒๙ ราย

(๒) ชำนาญการพิเศษ (สายงานการสอน)

จำนวน ๗๘ ราย

๓. การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวน ๒ ราย

- ระดับชำนาญการ

จำนวน ๒ ราย

- ระดับชำนาญงาน

จำนวน ๒ ราย

● บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

๑. งานบริการบุคลากร

๑.๑ ทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จำนวน ๓๕๐ ราย

๑.๒ หนังสือรับรอง

จำนวน ๒๓ ราย

๑.๓ การขอยกเว้นเข้ารับราชการทหาร ประจำปี ๒๕๖๖

จำนวน ๕ ราย

๑.๔ การขออนุญาตไปราชการ

จำนวน ๒๒ ราย

๑.๕ การขอยืมทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ. ๑๖

จำนวน ๘๘๙ ราย

๑.๖ การขอเพิ่มวุฒิและปรับวุฒิทางการศึกษา

จำนวน ๑๐ ราย

๑.๗ การขอยกเว้นเข้ารับราชการทหาร ประจำปี ๒๕๖๗

จำนวน ๑๒ ราย

๒. การดำเนินการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๖๑ ราย

- ชั้นสายสะพาย จำนวน ๓ ราย

- ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน ๒๕๐ ราย

- ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย (ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ) จำนวน ๖ ราย

- เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๓ ราย

๓. ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ. ๑๖ จำนวน ๒,๙๙๐ ราย
๔. การดำเนินการจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติข้าราชการครูบรรจุใหม่ จำนวน ๑๖๔ ราย
๕. ดำเนินการเพิ่ม/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (DIGITAL PENTION) รวม ๓๐๘ ราย
๖. การควบคุมการเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ
- เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ ราย
๗. จัดทำข้อมูลงานทะเบียนประวัติในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS : สพฐ.)
๘. จัดทำบัตรสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๔๓ ราย
๙. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๔๕๔ ราย
๑๐. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๓ ราย
๑๑. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๙๗ ราย
๑๒. พิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗
- จำนวน ๒๙๗ ดวง/สำหรับ
๑๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ที่ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๗๑๘ ราย
 - บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓๑ ราย

● การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การพัฒนาก่อนแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗ ราย
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒ ราย
 - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม – ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒ ราย
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ ราย
 - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย

๒. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา ๑ ปี

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๗ ราย
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๒ ราย

๓. การอบรมโครงการวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครูสำหรับครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดป่าตอยธรรมประทีป อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๖๘ ราย

๔. งานส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นางขวัญใจ ฟองมูล) เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
- ดำเนินการประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
- ดำเนินการคัดเลือกครูดีเด่น "รางวัลครูเจ้าฟ้ากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์" ประจำปี ๒๕๖๘ (นายสุวิจักขณ์ ชมเชย) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารต้นแบบดีเด่น ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ท่าน แบ่งตามขนาดของสถานศึกษา เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อชื่อสมาคมผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาแห่งประเทศไทยต่อไป เมื่อวันที่

๕. การขออนุญาตไปต่างประเทศ จำนวน ๓๑ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผล การใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการบริหารจัดการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี 2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ได้รับงบประมาณ 20,000 บาท ผลการใช้งบประมาณ 19,818 บาท	ครั้งที่ 1 : 3 วัน (5 มี.ค. 67 , 28 มี.ค. 67, 3 เม.ย. 67) ครั้งที่ 2 : 2 วัน (5 ก.ย. 67, 3 ต.ค. 67)	รอง ผอ.สพท. 2 คน ศึกษานิเทศก์ 15 คน 38 ค.(2) 40 คน ผอ.รร. 151 คน ครู 2,246 คน	ครั้งที่ 1 : 14 คน ครั้งที่ 2 : 14 คน	ไม่มี	ไม่มี
2	โครงการการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สถานศึกษา ประจำปี 2567	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัดเพื่อพิจารณาความดี ความชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการทำงาน และพร้อมที่จะพัฒนาและบริหาร สถานศึกษา ดานวิชาการ ดานงบประมาณ ด านบริหารงานบุคคล และดานบริหารงานทั่วไป ไห มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ได้รับงบประมาณ 34,000 บาท ผลการใช้งบประมาณ 12,170 บาท	ครั้งที่ 1 10 วัน (ระหว่าง วันที่ 5 มี.ค. - 25 มี.ค. 67) ครั้งที่ 2 12 วัน (ระหว่าง วันที่ 10 ก.ย. - 7 ต.ค. 67)	ผอ.รร. 151 คน	151 คน	ไม่มี	ไม่มี
3	โครงการสอบแข่งขันและ คัดเลือกข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ได้รับการ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งดำเนินการบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาครบตามจำนวนตำแหน่งว่างของ สถานศึกษาทุกสถานศึกษา	ได้รับงบประมาณ 123,945 บาท ผลการใช้งบประมาณ 123,945 บาท	10 วัน (21 พ.ย.66, 25 พ.ย.66, 21 มี.ค.67, 29 มี.ค.67, 24 เม.ย.67, 4 พ.ค.67, 5 พ.ค.67, 27 เม.ย.67, 8 พ.ค.67, 11 พ.ค.67)	ผอ.รร. 11 คน รอง ผอ.รร. 4 คน ศึกษานิเทศก์ 2 คน ครูผู้ช่วย (ว16-67) 7 คน	125 คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผล การใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4	การประชุมการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	การพิจารณาแต่งตั้งย้ายครู ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน 148 คน	ได้รับงบประมาณ 36,800 บาท ผลการใช้งบประมาณ 17,771 บาท	10 วัน (14 พ.ย. 66 20,23 พ.ย. 66, 12,15 มี.ค. 67, 13,21 ส.ค.67, 3,9,20 ก.ย.67)	38 ค.(2) : 1 คน ผอ.รร. : 16 คน ครู TMS : 5 คู่ (10 ราย) ครู : 121 คน	37 คน	ไม่มี	ไม่มี
5	บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา	ได้รับงบประมาณ 7,680 บาท ผลการใช้งบประมาณ 2,880 บาท	2 วัน (25 พ.ย. 66, 18 ก.ย. 67)	โรงเรียน 153 โรง	14 คน	ไม่มี	ไม่มี
6	การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์, ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา,ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง สามารถนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงมาใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 168 คน	ได้รับงบประมาณ 30,000 บาท ผลการใช้งบประมาณ 18,266 บาท	ผอ.รร. : 12 วัน (ระหว่าง วันที่ 10 ก.ย. - 7 ต.ค. 67) ศึกษานิเทศก์ : 1 วัน (13 ก.ย. 67)	รอง ผอ.สพท. 2 คน ผอ.รร. 151 คน ศึกษานิเทศก์ 15 คน	168 คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผล การใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
8	โครงการประชุม อ.ก.ศ. เขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 3 มีการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 14 ครั้ง	ได้รับงบประมาณ 250,680 บาท ผลการใช้งบประมาณ 204,933 บาท	14 วัน (26 ต.ค.66, 20 พ.ย.66, 27 พ.ย.66, 22 ธ.ค.66, 13 ก.พ.67, 5 มี.ค.67, 28 มี.ค.67, 23 เม.ย.67, 17 พ.ค. 67, 29 พ.ค.67, 28 มิ.ย.67, 25 ก.ค.67, 23 ส.ค.67, 27 ก.ย.67)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด	13 คน	ไม่มี	ไม่มี
9	พัฒนาสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา รอง ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ได้รับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี ตาม องค์ประกอบ ตัวชี้วัดคะแนนการประเมิน และ วิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ดังนี้ ผอ.รร. จำนวน 37 ราย รอง ผอ.รร. จำนวน 24 ราย รอง ผอ.สพท. จำนวน 2 ราย	ได้รับงบประมาณ 30,255 บาท ผลการใช้งบประมาณ 30,255 บาท	รอง ผอ.สพท. : 1 วัน (9 ม.ค. 67) ผอ.รร. และ รอง ผอ.รร. บรรจุ 5 และ 9 ต.ค. 66 : 4 วัน (ระหว่างวันที่ 18 เม.ย. - 3 พ.ค. 67) ผอ.รร. และ รอง ผอ.รร. บรรจุ 1 และ 7 ธ.ค. 66 : 5 วัน (ระหว่างวันที่ 18 - 27 มิ.ย. 67)	รอง ผอ.สพท. จำนวน 2 ราย ผอ.รร. จำนวน 37 ราย รอง ผอ.รร. จำนวน 24 ราย	63 คน	ไม่มี	ไม่มี
10	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความ ภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทำให้ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 6 คน และ 1 โรงเรียน	ได้รับงบประมาณ 5,000 บาท ผลการใช้งบประมาณ 3,421 บาท	3 วัน (7 ส.ค. 67, 21 ส.ค. 67, 26 ก.ค. 67)	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา 6 ราย โรงเรียน 1 โรง	29 คน	ไม่มี	ไม่มี

