

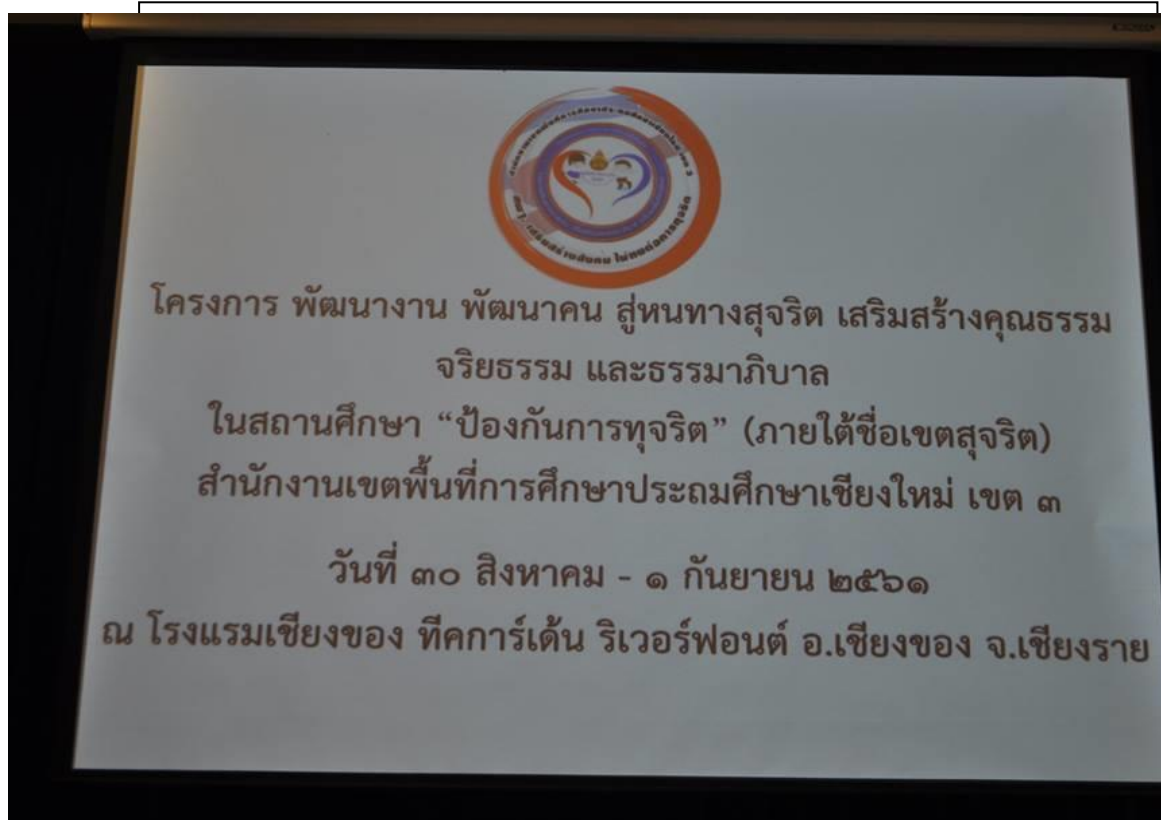


## รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการ พัฒนางาน พัฒนาคคน สู้หนทางสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ในสถานศึกษา“ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3



ผู้รับผิดชอบโครงการ

น.ส.รัชณี ลาภรัตนทอง

กลุ่มนิเทศและติดตามผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	1
บทสรุป	2
รายงานผลการดำเนินงาน	3
ภาคผนวก	7
1. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
2. กำหนดการ	
3. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	
- หนังสือขออนุญาตศึกษาดูงาน	
- หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน	
4. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ (จำนวน 4 ภาพ)	

## บทสรุป

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ได้อนุมัติโครงการ พัฒนางาน พัฒนาคณ สู่หนทางสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 กิจกรรมโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 และศึกษาดูงานเขตสุจริต เป้าหมายของผู้เข้าร่วม 77 คน ผู้รับผิดชอบโครงการ น.ส.รัชณี ลาภรัตนทอง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ นางประทุม ตามไท นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ น.ส.กัญชพร ชาวบุญตัน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนางาน พัฒนาคณ สู่หนทางสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 จัดอบรมพัฒนาและศึกษาดูงานในวันที่ 30 สิงหาคม – 1 กันยายน 2561 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 และโรงแรมเชียงของทีก การ์เด็นท์ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ซึ่งในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวมีขั้นตอนที่สำคัญดังนี้

1.มีการวางแผนการดำเนินงาน

\* ด้านสถานที่

\*เป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

\* วิทยากรที่มาให้ความรู้ ผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด

2.ดำเนินการไปในทิศทางตามแผนที่วางไว้

3.ขั้นตอนการจัดประชุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุม เป็นไปในทิศทางใด เพื่อจะได้นำมาพัฒนาและปรับปรุงในปีต่อไป

4.ติดตามและประเมินผล ว่าเป็นไปตามที่วางแผนหรือไม่

โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาทั้งสิ้น 77 คน และมีเป้าหมายในเชิงคุณภาพคือ ข้าราชการการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

สรุปผลการประเมินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและตามแผนที่วางไว้ สามารถนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการปีต่อไปได้ และหาวิธีการที่จะปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาแล้วโดยสรุป มีความพึงพอใจร้อยละ 90 เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

29 ต.ค. 2561

## รายงานผลการดำเนินงาน

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามแนวทางเขตสุจริตให้ประสบความสำเร็จจะต้องสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่รับรู้ของสังคม ก่อให้เกิดความศรัทธา ความร่วมมือ ตลอดจนแรงบันดาลใจในการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งปลูกกระแสให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในตัวบุคคล ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งสาธารณชน โดยมีกรอบมาตรฐานการปฏิบัติงานของเขตสุจริตเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรทุกฝ่าย ทั้งนี้ต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

### 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัด
2. เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทางเขตสุจริต
3. เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงาน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานและนำมาปรับใช้ในการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
4. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

### 3. เป้าหมายตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่ต้องการจากโครงการ ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ

#### 1. เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

จำนวน 77 คน

#### 2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ได้รับการพัฒนาได้ ตามกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 90

### 4. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

- 4.1 เป้าหมายของโครงการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดจำนวน 77 คน
- 4.2 สถานที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 และโรงแรมเชียงใหม่ทิพย์ การ์เด้นท์
- 4.3 จัดอบรมพัฒนาและศึกษาดูงาน ในวันที่ 30 สิงหาคม – 1 กันยายน 2561
- 4.4 ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ
  - ขั้นตอนวางแผน
  - ขั้นตอนการดำเนินการศึกษาดูงานและอบรมพัฒนาเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
  - ขั้นตอนติดตามผลและประเมินผล

#### 4.5 เนื้อหาสาระ

- อบรมพัฒนา ู้ต่น ู้งาน สานสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม และค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงาน

### 5. ผลการดำเนินงานโครงการ

#### 5.1 ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานโครงการ

- การเตรียมการประชุมมีการวางแผนรูปแบบการดำเนินงาน
- กระบวนการดำเนินงาน ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้
- ผลการดำเนินงาน ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงปริมาณ คือ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 77 คน

ประเภทของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนชิ้นงานที่ได้จากโครงการ เป็นต้น

#### 5.2 ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

##### เชิงปริมาณ

ผู้เข้าประชุม จำนวน 77 คน

##### เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาโดยมีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ร้อยละ 90
- ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อโครงการและการดำเนินงานโครงการ ร้อยละ 100

#### 5.3 ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ และแนวทางแก้ปัญหา

- บุคลากรในสังกัดบางคนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากมีภาระงาน

### 6. การประเมินผลสำเร็จของโครงการ *กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ดำเนินการ*

- การดำเนินงานตามแผน คือ แผนให้บุคลากรในสังกัดและผู้บริหารโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุจริตมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ไม่มีการดำเนินงานตามแผน
- เป็นไปตามกำหนดเวลา
- ไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา เพราะ เลื่อนจากวันที่.....เป็นวันที่.....
- ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- มีการติดตามและประเมินผล

### 7. ประเมินผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ที่กำหนด (เชิงคุณภาพ, เชิงปริมาณ)

*กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ตามผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ*

- เชิงคุณภาพ
- บรรลุเป้าหมาย เชิงคุณภาพ
- ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก.....
- เชิงปริมาณ
- บรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ
- ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจาก.....

## 8. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

### 8.1 แหล่งงบประมาณ

- ได้รับงบประมาณ โดยตรงจาก สพฐ.	จำนวน	200,000	บาท
- ได้รับงบประมาณ ตามเล่มแผนปฏิบัติการประจำปี			บาท
- ของบเพิ่มระหว่างปี จากเขตพื้นที่	จำนวน.....		บาท
- ได้งบจากแหล่งอื่นๆ(โปรดระบุ).....	จำนวน.....		บาท
8.2 งบประมาณที่ได้จ่ายจริง	จำนวน	200,000	บาท
8.3 งบประมาณคงเหลือ	จำนวน	-	บาท

## 9. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

สรุปผลจากการดำเนินโครงการดังนี้

9.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัด ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ100

9.2 เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงาน และมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานและนำมาปรับใช้ในการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ100

### 9.2 สรุปข้อเสนอแนะ

- ข้อเสนอแนะของผู้รับผิดชอบโครงการ ที่ได้จากการดำเนินงานโครงการ เพื่อขยายผลหรือเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

ในการอบรมพัฒนาครั้งต่อไป ควรเพิ่มเปลี่ยนสถานที่ในการอบรมพัฒนา เพิ่มระยะเวลาในการอบรม และเพิ่มเนื้อหาในการอบรมให้มากขึ้น

**การประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ**  
**ความพึงพอใจเกี่ยวการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่างๆ**  
**การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณาจากค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ดังนี้**

4.51 – 5.00	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
3.51 – 4.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
2.51 – 3.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
1.51 – 2.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
1.00 – 1.50	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

การดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่างๆ	ค่าเฉลี่ย	ความพึงพอใจ
1. วันและเวลาในการจัดกิจกรรม	๔.๖๗	มากที่สุด
2. สถานที่ในการศึกษาดูงาน	๔.๖๒	มากที่สุด
3. ยานพาหนะ	๓.๔๓	ปานกลาง
4. เป็นกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัด	๔.๕๔	มากที่สุด
5. เป็นกิจกรรมที่ดีและมีแนวทางการดำเนินงานและสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานและนำมาปรับใช้ในการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	๔.๓๖	มาก
6. เป็นกิจกรรมที่กระตุ้นและส่งเสริมให้แนวทางในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้	๔.๖๘	มากที่สุด
7. ความประทับใจจากกิจกรรม		มากที่สุด
<b>รวมเฉลี่ย</b>		มากที่สุด

ผลการประเมินพบว่าความพึงพอใจตามวันและเวลาในการจัดกิจกรรมสถานที่ในการศึกษาดูงาน โดยเฉลี่ย 4.63 ระดับมากที่สุด เป็นกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัด โดยเฉลี่ย 4.54 ระดับมากที่สุด เป็นกิจกรรมที่ดีและมีแนวทางการดำเนินงาน และสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานและนำมาปรับใช้ในการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตโดยเฉลี่ย 4.36 ระดับมากที่สุดและเป็นกิจกรรมที่กระตุ้นและส่งเสริมให้แนวทางในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังและปรับพื้นฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ความประทับใจจากกิจกรรม โดยเฉลี่ย 4.68 ระดับมากที่สุด

## ภาคผนวก

- 1.โครงการที่ได้รับอนุมัติ
- 2.กำหนดการ
- 3.เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
  - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
  - หนังสือขออนุญาตศึกษาดูงาน
  - หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร
  - รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน
4. ภาพประกอบโครงการ









การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์  
(Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้แก่

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓**

เพื่อเชิดชูเกียรติที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา **ระดับ สูงมาก** โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมและความโปร่งใสมาปฏิบัติใช้และพัฒนางาน เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)  
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน